

بسمه تعالی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی خرمکمان

طرح دوره

مشخصات کلی:

نام دانشکده	بهداشت
گروه آموزشی	بهداشت حرفه ای
رشته و مقطع تحصیلی	بهداشت حرفه ای و کارشناسی

مشخصات اختصاصی درس:

نام درس	روانشناسی صنعتی
تعداد واحد	۱ واحد نظری
پیش نیاز	-
نام مدرس یا مدرسین	دکتر مرضیه کاظم پور
نام مدرس مسئول درس	دکتر مرضیه کاظم پور
آدرس پست الکترونیکی مدرس مسئول درس	Marzieh.kazempour@gmail.com
زمان برگزاری	نیمسال دوم ۱۴۰۳-۱۴۰۴
نحوه برگزاری	حضور ☐ ترکیب (حضور-مجازی) ☒

اهداف درس:

هدف کلی	آشنایی دانشجویان با مسائل روانی در محیط شغلی و آشنایی با روشهای رفتاری مطلوب در صنعت
اهداف اختصاصی	آشنایی با کلیات مباحث روانشناسی صنعتی و رویکردهای مهم روانشناسی
	تفاوتهای فردی در انتخاب شغل
	نظریه ها و روشهای آزمایش و انتخاب کارکنان در آزمونهای استخدامی
	ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت و سازمان
	تحلیل شغل، اهداف و روشها، احساسات مربوط به شغل و شخصیت در مشاغل
	انگیزش شغلی و رفتار سازمانی
	فشار روانی شغلی و شیوه های مقابله با فرسودگی شغلی
	رضایت مندی شغلی و شیوه های سنجش آن
	ایمنی و سوانح در شغل از دیدگاه روانشناختی صنعتی و سازمانی
	مشاوره و راهنمای شغلی و حرفه ای

وظایف و تکالیف دانشجویان:

- شرکت در مباحث کلاسی
- جستجو و مطالعه منابع معرفی شده،
- ارائه پروژه کلاسی

ارزشیابی دانشجو:

مبنای ارزشیابی	نمره اختصاص یافته
امتحان شفاهی در طول ترم	۲۵٪
امتحان کتبی در طول ترم	۲۰٪
ارزیابی گزارش پروژه و تکالیف درسی	۳۰٪
امتحان پایان ترم	۲۵٪

منابع پیشنهادی جهت مطالعه:

۱. سارسون، روانشناسی مرضی (آسیب شناسی روانی)
۲. هیل گارد، زمینه روانشناسی
۳. ساعتچی محمود، روانشناسی در سازمان
۴. ساعتچی محمود، روانشناسی در بهره وری
۵. عبادی شفیع، نظریه انتخاب شغل و مشاوره شغلی

جدول زمان بندی دروس:

شماره جلسه	عنوان مطلب	روش ارائه	نام مدرس
اول	مقدمه (کلیاتی از روان شناسی، صنعت و تاریخچه آن- زمینه های کاربردی و رویکردهای مهم روانشناسی)	سخنرانی- بحث گروهی	دکتر مرضیه کاظم پور
دوم	تفاوتهای فردی و نقش آن در شغل و روشهای انتخاب کارکنان	سخنرانی- بحث گروهی	دکتر مرضیه کاظم پور
سوم	نظریه ها و روشهای آزمایش و انتخاب کارکنان در آزمونهای استخدامی، مراحل انتخاب کارکنان در آزمونهای استخدامی، مشخصات یک آزمون خوب، انواع مصاحبه استخدامی از نظر هدف و شکل، مصاحبه	TBL سخنرانی	دکتر مرضیه کاظم پور

		باز ویسته، عوامل شخصیتی مورد نظر در مصاحبه استخدامی	
دکتر مرضیه کاظم پور	PBL	اهمیت ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت و سازمان ، روشهای ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت و سازمان، مقیاسهای درجه بندی نگاره ای، روشهای مقایسه کارکنان، مقیاسها و فهرست های رفتاری، انواع روشهای ارزیابی، ارزیابی مدیران ، خود ارزیابی، ارزیابی همگنان یا همکاران	چهارم
دکتر مرضیه کاظم پور	PBL	تحلیل شغل، اهداف و روشها، احساسات مربوط به شغل و شخصیت در مشاغل	پنجم
دکتر مرضیه کاظم پور	PBL	انگیزش شغلی و رفتار سازمانی، نظریه سلسله مراتب نیازهای مازلو، نظریه بهداشتی ی انگیزشی هرز برگ ، پیشنهادات عملی برای افزایش سطح انگیزش شغلی رضایت مندی شغلی و شیوه های سنجش آن	ششم
دکتر مرضیه کاظم پور	TBL	فشار روانی شغلی، فرسودگی شغلی، شیوه های مقابله با فرسودگی شغلی و شیوه های مقابله با فشار روانی شغلی	هفتم
دکتر مرضیه کاظم پور	TBL	تحلیل مشاغل و مشاوره و راهنمایی شغلی و حرفه ای، ایمنی و سوانح در شغل از دیدگاه روانشناختی صنعتی و سازمانی	هشتم
دکتر مرضیه کاظم پور	PBL	آسیب شناسی روانی در محیط کار و شیوه های درمانی، مشاوره و راهنمای شغلی و حرفه ای	نهم